

Núm. 7322

AJUNTAMENT DE L'ESCALA*Anunci sobre l'aprovació definitiva d'un reglament*

L'Ajuntament de l'Escala, per sessió plenària de 6 de maig de 2013, ha desestimat les al·legacions presentades i aprovat definitivament el següent Reglament de la Policia Local que ha de regular aquest servei.

Reglament intern del cos de la Policia Local de L'Escala

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Policia Local de L'Escala és un servei de seguretat depenent del municipi, i la seva missió és protegir el lliure exercici dels drets i les llibertats de totes les persones residents o transeünts que es trobin dins de l'àmbit territorial de la seva competència, garantir i protegir els preceptes de l'ordenament constitucional, de l'Estatut de Catalunya i de les altres lleis vinculants al servei; així també col·laborar amb els altres cossos de seguretat de l'Estat i la Policia Autònoma de Catalunya, en la garantia de la seguretat ciutadana.

Atesa la complexitat i l'amplitud de funcions que es deriven de la Llei 16/91 de les policies locals, és necessària una eina com el present Reglament intern per poder actuar amb fonaments i criteris homogenis a tots els nivells jeràrquics dins de l'estructura i l'organització dels mitjans humans i materials i dur a terme amb eficàcia totes i cadascuna de les missions que a un servei de policia democràtic se li assignin amb la finalitat última de donar al ciutadà tota l'atenció directa i permanent per assegurar que pugui exercir lliurement els drets i les llibertats que li reconeix la Llei.

El present Reglament intern de la Policia local de L'Escala està redactat sobre els fonaments jurídics de la legislació vigent, complint el que disposa la Constitució i l'Estatut, i enquadrat en el marc de la llei 16/91 de les policies locals de Catalunya, essent necessari recordar les mencions relatives als reglaments interns recollides en l'esmentada llei del Parlament de Catalunya que s'ha constituït com la normativa bàsica, definitiva i específica que regula amb criteri d'homogeneïtzació i coordinació totes les policies locals de Catalunya.

La Llei de Polícies Locals conté referències explícites al Reglament del Cos als articles 4 "La policia local de cada municipi s'ha d'integrar en un cos únic, sense perjudici de l'organització interna que s'adopti per reglament.", 28 (Els policies locals són funcionaris de carrera dels ajuntaments respectius i es regeixen per la Llei orgànica 2/1986 del 13 de març de forces i cossos de seguretat; per aquesta Llei i per les disposicions que la despleguin, pels reglaments específics i les altres normes dictades pels ajuntaments i per la legislació vigent del règim local i la funció pública de Catalunya i 45 (Els reglaments específics dels cossos de policia local poden establir en règim d'atorgament de distincions i de recompenses a llurs membres en determinats supòsits o circumstàncies) així com a les DA 6ª (Les corporacions locals poden incloure en el reglament propi de la Policia Local un comitè d'ètica policial nomenat per l'alcalde, el qual en serà el president.) i DF 2ª (Les corporacions locals, en un termini de dos anys, a comptar des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, han d'aprovar el reglament específic dels Cos o, si ja en tenien, adequar-lo als preceptes d'aquesta Llei i a les disposicions que la despleguin.).

CAPÍTOL I.- DISPOSICIONS GENERALS**Article 1er.**

La Policia Local de L'Escala és un cos únic, que constitueix un institut armat de naturalesa civil i estructura i organització jerarquitzades. Els funcionaris que pertanyen al Cos tenen la denominació i menció d'agents de Policia i la consideració d'agents de l'autoritat a tots els efectes.

Art. 2on.

La Policia Local de L'Escala, dins del marc de coordinació de les policies locals de Catalunya que la Llei 16/91 i els reglaments que la despleguin, assumirà les directrius que aquests en determinin per a la seva homogeneïtat, i s'acollirà a tots aquells ajuts i subvencions que atorgui reglamentàriament la Generalitat de Catalunya.

Art. 3er.

L'àmbit d'actuació de la Policia de L'Escala està constituït pel terme municipal de l'Ajuntament de L'Escala

Art. 4art.

Els agents de la Policia Local de L'Escala només poden actuar fora del seu àmbit territorial en situacions d'emergència i amb l'autorització prèvia de les autoritats competents. S'ha de donar coneixement d'aquestes actuacions al Departament d'Interior de la Generalitat.

Art. 5è

L'Ajuntament de L'Escala podrà establir, en els termes que estableixi la legislació vigent, acords i convenis de col·laboració i coordinació de serveis de policies locals amb altres municipis i sempre d'acord amb la regulació que sobre aquest tema fa la Llei 16/1991.

CAPÍTOL II - PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

Art. 6è

1. Els principis bàsics l'actuació, d'acord amb la Llei 16/1991, dels agents de la Policia Local de L'Escala, són els següents:
 - a. Exercir llurs funcions, amb respecte a la Constitució, l'Estatut d'Autonomia i la resta de l'ordenament jurídic.
 - b. Actuar, en el compliment de llurs funcions, amb neutralitat política i imparcialitat i, en conseqüència, sense fer cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social.
 - c. Actuar amb integritat i dignitat i, en particular, abstenir-se de participar en qualsevol acte de corrupció i oposar-s'hi amb fermesa.
 - d. Atenir-se, en llur actuació professional, als principis de jerarquia i de subordinació; en cap cas, però l'obediència deguda no pot emparar ordres que comportin l'execució d'actes que constitueixin manifestament delictes o que siguin contraris a la Constitució, a l'Estatut o a les Lleis.
 - e. Col·laborar amb l'Administració de Justícia i auxiliar-la en els termes establerts per la Llei.
 - f. impedir, en l'exercici de llur actuació professional, qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria que comporti violència física o moral.
 - g. Tenir en tot moment un tracte correcte i acurat amb els ciutadans, als quals han de procurar auxiliar i protegir sempre que les circumstàncies ho aconsellin i hi siguin requerits, i proporcionar-los informació completa i tan àmplia com sigui possible sobre les causes i la finalitat de totes les intervencions.
 - h. Actuar, en l'exercici de llurs funcions, amb la decisió necessària i sense retard, quan d'això depengui d'evitar un mal greu, immediat i irreparable, i regir-se, en fer-ho, pels principis de congruència, d'oportunitat i de proporcionalitat en la utilització dels mitjans a llur abast.
 - i. Utilitzar les armes només en les situacions en què hi hagi un risc racionalment greu per a la vida i la integritat física d'ells mateixos o de terceres persones i en les circumstàncies que puguin comportar un risc greu per a la seguretat ciutadana, i han de regir-se, en fer-ho, pels principis a què es refereix l'apartat segon c) d'aquest article.
2. Pel que fa al tracte amb els detinguts, els agents de Policia han de:
 - a. Identificar-se degudament com a agents en el moment d'efectuar la detenció.
 - b. Vetllar per la vida i la integritat física de les persones que estiguin detingudes o sota llur custòdia i respectar-los els drets, l'honor i la dignitat.
 - c. Complir i observar amb diligència deguda els tràmits, els terminis i els requisits exigits per l'ordenament jurídic en la detenció d'una persona.
3. Pel que fa a la dedicació professional, els agents de la Policia Local han de portar a terme llurs funcions amb dedicació total, i han d'intervenir sempre, en tot moment i en tot lloc, estiguin o no de servei, en defensa de la llei i de la seguretat ciutadana.
4. Pel que fa al secret professional, els agents de la Policia han de guardar secret rigorós respecte a totes les informacions que coneguin per raó o en ocasió del compliment de llurs funcions; no estan obligats a revelar les fonts d'informació, llevat que els ho imposi el compliment de llurs funcions o les disposicions legals.

Art. 7è

Els agents de Policia del Cos de Policia Local de L'Escala són responsables personalment i directament dels actes que, en el compliment de llurs funcions, infringeixin o vulnerin, per acció o per omissió, les normes legals, les normes reglamentàries que regeixen llur professió i els principis anomenats en l'article sisè, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugui correspondre a les administracions públiques.

CAPÍTOL III-- ÈTICA POLICIAL, DEURES I OBLIGACIONS

Art. 8è

Els agents de la Policia Local de L'Escala, a més d'estar subjectes als principis d'actuació recollits en el present Reglament, han de tenir com a criteris de comportament personal el principis ètics recollits en al Resolució 690 de l'Assemblea General del Consell d'Europa de 1979, vàlids per a tots els Estats membres i que va entrar en vigor a la normativa espanyola mitjançant l'acord del Consell de Ministres de 4 de Setembre de 1981 BOE del 2 d'Octubre, i en tot cas han de conèixer i complir els següents deures i obligacions:

1. Tots els membres de la Policia Local que transitin per la via pública vestits amb l'uniforme reglamentari, s'entendrà que estan en acte de servei.
2. Els agents de la Policia estan obligats a portar l'uniforme reglamentari, que només pot ésser utilitzat per al compliment del servei i ha d'estar en perfecte estat de conservació. Això no obstant, l'alcalde pot autoritzar que determinats serveis siguin realitzats sense l'uniforme reglamentari, en els termes que estableix la legislació vigent; en qualsevol cas, els agents de Policia que actuïn sense uniforme reglamentari han de portar la documentació acreditativa de la seva condició.
3. Igualment els agents de la Policia Local són responsables dels equips i materials que els siguin donats o encomanats per al seu ús o custòdia.
4. Han d'observar estricta puntualitat en l'assistència al servei, havent de comunicar al superior jeràrquic amb l'antelació que els sigui possible, el seu retard o la no assistència.
5. En cas que per prescripció facultativa siguin donats de baixa per malaltia o accident, han de comunicar-ho en el termini màxim de 24 hores pels mitjans que els sigui possible, si es troben fora de servei i, immediatament, si l'esmentada baixa els impedirà incorporar-se al servei. En aquests supòsits, els agents de Policia estan obligats a seguir estrictament les condicions de la prescripció facultativa que es reflecteixen en el corresponent informe de baixa.
6. Quan per indisposició, els agents de Policia es trobin amb la necessitat d'abandonar el servei, d'immediat hauran de dirigir-se al centre mèdic d'urgències, per la qual cosa, disposarà de l'ajuda o els mitjans necessaris per al desplaçament de l'agent en qüestió. L'informe d'urgències serà suficient com a justificació i tindrà la consideració de baixa per malaltia fins a la seva presentació, si n'hagués. En cas de que un agent de Policia no pugui assistir al servei a causa d'una indisposició, haurà de justificar aquesta, amb un informe o justificant del facultatiu.
7. Els agents estan obligats a complir íntegrament la seva jornada de treball. Si les necessitats del servei així ho requereixen, prolongaran la seva jornada l'estrictament necessari, sense perjudici de les compensacions que correspongui en cada cas.
8. Els membres del Cos estan obligats a ajudar-se entre ells, i també als components d'altres Cossos de Seguretat, en totes aquelles ocasions en què siguin reclamats per un company o vegin necessària la seva intervenció en ajut d'altres companys. Han d'observar en tot moment una conducta correcte, acurada, respectuosa i amable amb el públic, amb els companys i amb els subordinats, havent de facilitar a aquests el compliment de les seves obligacions.
9. Es prohibeix acceptar diners, regals o coses pels serveis prestats als ciutadans.
10. Es prohibeix durant el servei la consumició de qualsevol tipus de begudes alcohòliques; l'agent de Policia està obligat a sotmetre's a les proves de detecció alcohòlica quan sigui requerit a tal efecte per un superior jeràrquic. En qualsevol cas, aquesta prova es realitzarà en les dependències municipals i amb la màxima reserva i discreció.
11. Es prohibeix menjar a la via pública vestint l'uniforme reglamentari. També està prohibit realitzar en hores de servei qualsevol tipus de gestió particular, a excepció dels casos de força major i amb el permís del superior.
12. Es prohibeix fumar, en les dependències policials, en els vehicles policials i també a la via pública quan s'està realitzant qualsevol tipus de servei.
13. Es prohibeix la utilització dels telèfons mòbils particulars en hores de servei, a excepció dels casos de força major, els quals hauran de ser comunicats al cap del cos, que si ho creu oportú autoritzarà la utilització temporal del mateix.

Art. 9è

1. L'actuació de l'agent de Policia ha d'ésser sempre reservada, reflexiva, diligent i prudent, no ha d'aventurar-se a fer judicis

ni precipitar-se en la presa de decisions. No s'ha de deixar dur per impressions precipitades, per cap mena d'animositats anticipades o prejudicis.

2. Tots els membres del Cos estan obligats a posar en coneixement dels seus superiors qualsevol incidència del servei. També han d'informar de quantes deficiències observin en el funcionament o en la conservació dels bens i serveis municipals.

Art. 10è

Quan per la realització d'un servei concorri més d'un membre del Cos, el de més alta categoria ha d'assumir la responsabilitat, i si fossin de la mateixa graduació, la responsabilitat ha de recaure en el que tingui reconeguda especialització per la servei concret en el seu expedient, o en el de més antiguitat, per aquest ordre. S'entén en aquest cas per responsabilitat, la iniciativa, direcció i resolució en les actuacions.

Art. 11è

Els agents de Policia han d'auxiliar i respectar tots els membres de la Corporació i els seus funcionaris, i també, totes les autoritats provincials, autonòmiques i estatals, ja siguin governatives o parlamentàries; també a jutges, magistrats i fiscals, sempre que siguin requerits i identificats degudament.

Art. 12è

La salutació, amb la mà dreta portada fins al casquet, es considerada com un acte d'educació i cortesia mantingut i conservat per la pràctica totalitat de les policies locals. Per això es declara obligatori i recíproc entre els membres dels Cossos i forces de seguretat, havent-ne de fer ús davant d'autoritats, superiors jeràrquics i davant de qualsevol ciutadà que es dirigeixi a l'agent de Policia o viceversa.

CAPÍTOL IV— ESTRUCTURA, ORGANITZACIO I FUNCIONAMENT

Art. 13è

En la Policia Local de L'Escala hi ha actualment ordenades de més a menys grau i d'acord amb la Llei 16/1991, les següents categories professionals:

- Inspector
- Sots-inspector
- Sergent
- Caporal
- Agent de carrera
- Agent interí temporal

Cadascuna de les categories establertes ha de comptar amb les places que es fixin en la corresponent Relació de Llocs de Treball i Plantilla Orgànica del Cos, les quals podran crear noves categories, en funció de les necessitats del servei.

Els membres de la Policia Local de L'Escala tenen la consideració de funcionaris. Art. 14è

Atenent-se a les circumstàncies especials i a la condició de municipi turístic, l'Ajuntament de L'Escala s'ha de regir, sempre que les necessitats de dotació ho requereixin, al que preveu la disposició addicional quarta de la Llei 16/1991, a efectes de provisió d'efectius policials interins que a la temporada d'estiu, en les condicions que s'estableixin en aquesta disposició addicional quarta.

Art. 15è

L'alcalde exerceix el comandament superior de la Policia Local, podent delegar les atribucions corresponents d'acord amb la normativa vigent. A excepció dels casos previstos en la legislació vigent sobre la dependència de l'autoritat judicial dels membres de la Policia Local, a excepció de l'alcalde, del regidor delegat, i dels actes administratius urgents indicats pel secretari de la Corporació, no pot disposar del servei mitjançant ordres, instruccions o manaments cap altre autoritat, regidor, institució o funcionari, havent en tot cas de sol·licitar petició del servei en qüestió a l'alcalde, al regidor delegat, o en el seu defecte, al cap del Cos de la Policia Local, els quals han de disposar el que convingui sobre la pràctica del servei sol·licitat, deixant que l'actuació del funcionaris de la Policia Local es desenvolupi seguint les ordres dels seus comandaments naturals.

Art. 16è

Són atribucions i competències de l'alcalde:

1. Donar les directrius i les instruccions convenients per a l'organització, l'estructura i la gestió dels serveis de la Policia Local.

2. Nomenar i destinar els comandaments i policies després de l'ascens o l'accés al Cos, prèvia superació de les proves de selecció reglamentàries.
3. Correspon a l'alcalde la incoació d'expedient disciplinari i el nomenament de l'instructor i, si cal, del secretari; la imposició de les sancions per faltes molt greus, greus i lleus, a excepció de la separació del servei, que és competència del Ple de la Corporació.
4. Correspon a l'alcalde atorgar les distincions i recompenses, o en casos especials, elevar proposta al Ple de la Corporació, en les situacions i circumstàncies previstes en el present Reglament.
5. Formular els projectes i programes d'inversions relatius a la Policia Local per a la seva inclusió en els plans i programes municipals.
6. Presidir la Junta Local de Seguretat, la Junta Local de Protecció Civil i el Comitè d'Ètica Policial, en els termes expressats en aquest Reglament.
7. L'alcalde ha de designar entre els membres de més alta graduació la persona que ha de substituir el cap del Cos en els casos d'absència d'aquest.

Art. 17è

Són atribucions i competències del regidor delegat de Seguretat Ciutadana assumir totes les funcions que li siguin delegades per l'alcalde, d'acord amb la legislació vigent.

Art. 18è

El cap del Cos de la Policia Local, sota el comandament de l'alcalde o de la persona en que aquest delegui, exerceix el comandament immediat del Cos.

És cap del Cos el membre de la plantilla designat per l'alcalde de més alta graduació que, en tot cas, ha de pertanyer com a mínim a l'escala Executiva

Art. 19è

Correspon al cap del Cos:

- a) Dirigir, coordinar i supervisar les operacions del Cos i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia.
- b) Avaluar les necessitats dels recursos humans i materials i formular les propostes pertinents.
- c) Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius a assolir rebudes de l'alcalde o del regidor de Seguretat Ciutadana.
- d) Informar a l'alcalde o al regidor de Seguretat Ciutadana del funcionament del servei.
- e) Fer-se càrrec personalment de la direcció d'aquells serveis que per la seva importància o envergadura ho requereixin i, en el moment que tingui coneixement, ha d'acudir, personalment o delegant en la persona que correspongui, al lloc on esdevingui qualsevol succés greu, dins del terme municipal, sigui un incendi o una catàstrofe, i ha de disposar de la prestació dels serveis adequats i adoptant les mesures necessàries. Quan la magnitud dels casos ho requereixi donarà compte d'immediat a l'alcalde i al regidor de Seguretat Ciutadana.
- f) Sempre que ho cregui convenient i amb la freqüència que la bona marxa del servei ho exigeixi, passarà revista general o parcial als efectius pel que fa a la instrucció, el vestuari, el material, l'equipament, els mobiliaris, els vehicles i les dependències, per tal de garantir el seu perfecte estat i funcionament.
- g) Formular anualment la memòria del Cos.
- h) Proposar a l'alcalde o regidor delegat l'obertura d'expedients disciplinaris i també les distincions que per als components del cos es determinin en el present Reglament.

Art. 20è

És sotscap del Cos és el membre de la Policia Local de més alta graduació que designi l'alcalde.

Art. 21è

Sota el comandament immediat del Cap i del Sotscap del Cos hi haurà els Caps de Torn, funció que pot ésser exercida per un sergent, un caporal i, en absència d'un d'aquests, serà exercida per un Agent.

En el supòsit que la funció de Cap de Torn sigui realitzada per un Agent, serà remunerada per cada dia que exerceixi de cap de torn en la quantitat resultant de dividir la diferència de salari entre un caporal i un Agent, dividida per trenta.

La funció de cap de torn realitzada per un Agent serà retribuïda com a gratificació extraordinària mensual i podrà ser meritada en els processos selectius de promoció interna. En cap cas, no donarà dret a la consolidació d'un nivell superior.

Art. 22è

Són funcions del sotscap de la Policia Local, o en la seva absència, de la persona nomenada per l'Alcaldia per aquest càrrec, les següents:

- a) Suplir el cap del Cos en la seva absència, assumint les funcions d'aquest.
- b) Supervisar les actuacions del personal a les seves ordres en acte de servei, realitzar les oportunes inspeccions i controls i corregir les possibles deficiències que pugui observar, podent efectuar sota el seu propi criteri i responsabilitat els canvis que estimi necessaris en els serveis assignats per tal d'aconseguir una millor operativitat.
- c) Informar, tant de les actuacions del personal a les seves ordres que destaquin pels seus mèrits, com de les infraccions que pogués cometre el personal.
- d) Col·laborar amb el cap del Cos en la supervisió i garantia del bon funcionament de l'aparell administratiu de la Policia Local.
- e) Proposar les millores que consideri oportunes per al bon funcionament del servei, per tal d'aconseguir un servei més eficaç.
- f) Informar al cap del Cos de les incidències que durant el transcurs del servei es poguessin produir, verbalment o per escrit segons la importància d'aquestes, havent d'informar d'immediat d'aquells serveis que per la seva gravetat requereixin la presència del cap.
- g) Col·laborar amb els caporals i policies en les funcions específiques d'aquests, assumint en les actuacions de conjunt el lloc de major responsabilitat quan les circumstàncies així ho requereixin.
- h) Garantir la bona coordinació entre els diferents torns de treball

Art. 23è

Són funcions del cap de Torn

- a) Suplir el sotscap del cos en la seva absència, assumint les funcions d'aquest
- b) Controlar els serveis d'Atenció al ciutadà
- c) Coordinar la recepció de requeriments del ciutadà, i comunicació a les patrulles de servei
- d) Supervisar les denúncies i Actes interposades per infraccions a les ordenances municipals
- e) Supervisió en la Confecció d'Atestats
- f) Control d'arxiu de documentació prefectura
- g) Supervisió denúncies trànsit al servei Català
- h) Tramesa de documents, actes, informes a l'organisme competent
- i) Realització de documents a petició de l'autoritat Judicial
- j) Confeccionar informes tècnics per companyies d'assegurances

Art. 24è

El nomenament i la distribució dels caps torn els determinarà el cap del Cos o en absència d'aquest, del sotscap.

Art. 25è

Són també funcions dels caps Torn

- a) Supervisar i vetllar pel compliment exacte dels serveis encomanats als agents de la Policia sota les seves ordres i també que aquests facin una utilització correcta del material que se'ls assigna, essent responsable davant els seus superiors jeràrquics de la bona marxa del seu torn o secció.
- b) Passar revista tant al personal com al material, dintre del seu torn, almenys un cop per setmana, havent de donar compte per escrit del seu resultat al sotscap del Cos que, si ho considera oportú, ho traslladarà al cap del Cos.
- c) Vetllar pel manteniment de les normes de presentació del personal, puntualitat i disciplina, comunicant les deficiències detectades, la correcció oportuna de les quals no estigui dintre de les seves atribucions.
- d) Passar revista diàriament, abans de començar el servei, al personal a les seves ordres, havent d'impartir les instruccions concretes a cada un i, si fos necessari, també per escrit. Igualment ha de controlar que els canvis de torn es realitzin amb la màxima diligència, garantint la bona transmissió de les novetats i de les incidències.
- e) Fer visites d'inspecció periòdica i freqüents als llocs o zones en les quals es trobin realitzant serveis agents de Policia a les seves ordres, per tal de comprovar la correcta execució dels serveis i corregir qualsevol irregularitat que es detecti.
- f) Controlar la utilització racional del personal a les seves ordres, mobilitzant el personal sota criteris de proximitat, capacitat

- i mitjans, corregint, si s'escau, les instruccions donades per Central via ràdio, si no s'ajusten a aquests principis.
- g) Comunicar als seus superiors jeràrquics els serveis meritoris que realitzi el personal a les seves ordres, i també de les infraccions o irregularitats que aquests poguessin cometre.
 - h) Informar als seus superiors jeràrquics de les incidències importants que en el transcurs del servei puguin produir-se.
 - i) Proposar les millores que consideri oportunes en benefici del servei.
 - j) Col·laborar en les funcions dels agents de Policia que estiguin sota les seves ordres, assumint en les actuacions de conjunt, el lloc de més responsabilitat.

Art. 26è

Correspon als agents de la Policia Local de L'Escala

Complir i desenvolupar amb exactitud les funcions genèriques recollides en l'article 11 de la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, havent d'actuar d'acord amb els principis recollits en el present Reglament en el seu capítol IV, així com les específiques del càrrec concret que realitzin, complint puntualment les ordres dels seus superiors jeràrquics, dirigides a assolir aquests principis.

CAPÍTOL V.- UNIFORMITAT I EQUIPAMENT**Art. 27è**

L'acreditació de la condició d'agents de la Policia Local es fa mitjançant el carnet professional, el qual ha de contenir les següent dades: fotografia en color de l'agent, nom i cognoms, número de carnet professional. El carnet es renovarà cada deu anys o, en tot cas, quan el titular ascendeixi de categoria.

Aquesta acreditació professional, en cas necessari i segons la legislació vigent sobre armament, serveix al mateix temps com a llicència d'armes tipus "A".

Art. 28è

L'Ajuntament de L'Escala proporcionarà la uniformitat i equipament dels components del Cos de la Policia Local dins les disponibilitats pressupostàries. A tal efecte, les peces de vestir es renovaran transcorreguts els terminis de caducitat que a cada una d'elles s'hagi fixat.

Art. 29è

En el cas que es produeixi deteriorament d'una peça durant el servei per causes alienes a la voluntat de l'agent, aquesta serà renovada immediatament.

Art. 30è

Els agents de la Policia Local de L'Escala tenen el deure de conservar totes les peces que componen l'uniforme que l'Ajuntament els hagi lliurat, i estan obligats a renovar-se-les pel seu compte i al seu càrrec quan per negligència o mal ús es deteriorin prematurament o s'extraviïn les peces.

Art. 31è

El disseny de l'uniforme de la Policia Local de L'Escala es regeix per la normativa d'homogeneïtzació que dictamina la Generalitat, sense perjudici de la possibilitat de conservar aquells elements que puguin representar una singularitat o tradició del Cos de la Policia Local de L'Escala

Art. 32è

El canvi d'uniformitat entre estacions climàtiques ha de ser ordenat per la Prefectura del Cos, que també ha de donar les ordres oportunes per a la correcta homogeneïtzació i ús de les peces de vestir d'hivern.

Art. 33è

Tots els membres de la Policia Local de L'Escala han d'estar dotats d'una defensa de les característiques que en cada moment es determinin, que no han d'utilitzar mai de manera activa ni agressiva, sinó passiva com a element de defensa.

Art. 34è

D'acord amb el que preveu la Llei 16/1991, els policies locals, com a integrants d'un institut armat, han de dur l'armament reglamentari que se'ls assigni. Així mateix, han de disposar dels altres mitjans tècnics i operatius necessaris per al compliment de llurs funcions dins les disponibilitats pressupostàries.

Art. 35è

L'Ajuntament de L'Escala ha de proveir d'armament reglamentari a aquells membres de la Policia Local que reuneixin els requisits contemplats en el present Reglament, havent de facilitar a aquest personal els mitjans i la formació necessaris per tal de garantir el sentit de la responsabilitat i la correcta utilització de l'armament.

Art. 36è

Tots els agents de la Policia Local de L'Escala, han de superar unes proves psicotècniques cada dos anys o, quan s'incorporin al servei després d'un període de baixa mèdica del qual es desconeixi el motiu.

En el darrer supòsit caldrà un informe motivat del Cap del Cos i es notificarà mitjançant Decret d'Alcaldia.

Art. 37è

L'alcalde nomena els funcionaris de la Policia Local que, havent superat les proves corresponents, hagin de portar armament reglamentari. D'acord amb la Llei 16/1991, l'alcalde pot determinar, de manera motivada, les circumstàncies i els serveis en què no s'han de portar armes de foc.

Art. 38è

En cap cas, els agents de la Policia Local de L'Escala no poden portar l'armament reglamentari quan no es trobin de servei, havent de quedar custodiat aquest armament, en caixes de seguretat, dintre de les dependències de la Policia Local. L'incompliment d'aquest article, previ expedient administratiu, serà qualificat com a falta molt greu d'acord amb el que preveu el règim disciplinari del present Reglament.

Art. 39è

Els agents realitzaran les pràctiques de tir que oportunament es determinin vestits amb l'uniforme reglamentari i tindran consideració d'actes de servei.

Art. 40è

L'agent de Policia Local de L'Escala que tingui assignada una arma, és responsable directe de l'ús i la conservació d'aquesta i ha de tenir sempre en compte en l'ús que en faci els criteris de proporcionalitat, advertència prèvia, evitar els perills a terceres persones i també causar el menor dany possible.

Art. 41è

Els agents de Policia Local, per la seva condició d'agents de l'autoritat i d'acord amb la Llei 16/1991, tenen l'obligació d'assumir l'assignació de l'armament reglamentari, si superen les proves oportunes a què també estan obligats a sotmetre's.

Art. 42è

Les característiques de l'armament reglamentari de la Policia Local de L'Escala són les següents: tipus Pistola, del calibre 9 mm. parabellum En seran excepció aquelles que per raons de seguretat quedin regulades per una norma superior.

Art. 44è

Mai no s'ha de realitzar actes d'ostentació ni demostració pública de l'armament si no es per causa de legítima utilització.

Art. 45è

Sempre que per circumstàncies de perill o necessitat legítima es faci ús de l'armament reglamentari, encara que només hagin estat per motius de prevenció, s'ha de donar compte en el corresponent informe de novetats, que s'ha de traslladar a Prefectura.

Art. 46è

L'uniforme de la Policia Local de L'Escala està integrat pels següents elements:

A) UNIFORME D'HIVERN:

- Pantaló d'hivern
- Polo tèrmic de màniga llarga
- Jersei bicolor
- Anorac
- Sabates
- Botes

B) UNIFORME D'ESTIU:

- Pantaló d'estiu

- Polo bicolor de màniga curta
- Sabates

C) UNIFORME DE GALA:

- Camisa
- Pantalón blau marí
- Corbata negra
- Cordons de gala blancs
- Guants blancs

D) COMPLEMENTS:

- Gorra / Boina
- Cinturó (interior / Exterior)
- Escut de pit
- Escut de gorra
- Número d'identificació professional
- Xiulet i cordó
- Manilles i Funda de Manilles
- Casc de motorista
- Distintius de graduació

E) ELEMENTS DE DEFENSA I ARMAMENT:

- Defensa reglamentària
- Pistola
- Funda de Pistola
- Funda del carregador
- Munició

F) ELEMENTS D'AIGUA:

- Impermeable
- Botes d'aigua

Art. 47è

La duració i per tant la renovació d'aquesta uniformitat, es realitzarà, quan es deteriorin pel seu ús en funció de les disponibilitats pressupostàries.

Art. 48è

Als agents de la Policia de nou ingrés, se'ls dotarà de l'uniforme i els elements necessaris per al correcte equipament i desenvolupament de les seves funcions.

CAPÍTOL VI.- RÈGIM D'ACCÉS A LA POLICIA LOCAL DE L'ESCALA

Art. 49è

L'accés a la categoria d'agents es fa per les modalitats establertes per la legislació de policia local i de funció pública local, en la qual només poden prendre part els que compleixin els requisits establerts per les bases de la convocatòria, requisits que han d'ésser, com a mínim, els recollits a la Llei de policies Locals de Catalunya.

Art. 50è

L'accés a la categoria de caporal, de sergent i de sotsinspector es fa per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre els membres del cos que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria inferior respectiva, que tinguin la titulació adequada i que hagin superat o superin en el procés de selecció, el curs específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i el període de pràctiques que estableixin les bases del procés selectiu.

La Corporació Local pot ampliar la convocatòria als membres d'altres cossos de Policia que compleixin les condicions que exigeix aquest article.

Art. 51è

La regulació de la composició i el funcionament dels tribunals i dels òrgans similars es regeix per la normativa general sobre la funció pública aplicable a les corporacions locals i per la Llei de les policies locals de Catalunya.

Art. 52è

L'Ajuntament de L'Escala ha d'assegurar als qui participin en els cursos de selecció per a l'accés a la categoria d'agent els ingressos econòmics corresponents als funcionaris en pràctiques i, quan accedeixin a L'Institut de Seguretat pública de Catalunya, mitjançant els processos selectius corresponents, la cotització a la Seguretat Social.

L'Ajuntament de L'Escala s'acollirà a les subvencions corresponents que reguli la Generalitat per a la formació dels agents, ja sigui en procés de selecció o de formació dels agents membres del Cos.

Art. 53è

Igualment, l'Ajuntament de L'Escala es farà càrrec de les despeses derivades de la formació dels agents de Policia del Cos, ja sigui per reciclatge o per especialització dins els crèdits pressupostaris disponibles.

CAPÍTOL VII.- JORNADA LABORAL

Art.- 54è

La jornada de treball del personal de la Policia Local de L'Escala, s'ajustarà al conveni pactat entre els representants de la Corporació i els dels treballadors.

Art. 55è

Els horaris de treball, els torns de servei i els dies festius, es determinen en funció de les necessitats pel Cap del Cos mitjançant el Quadrant mensual corresponent, donat l'especial caràcter de la Policia i amb la finalitat de garantir el servei.

Art. 56è

No obstant l'exposat en els dos articles anteriors, com a norma general la jornada per als membres de la Policia Local de L'Escala serà de 8 o 12 hores diàries, amb el màxim setmanal que determini el conveni col·lectiu en compliment la legislació vigent.

Entre la finalització d'un torn de treball i l'inici del següent els membres de la Policia Local han de tenir garantit un descans mínim de setze hores, tret dels supòsits d'activació del Pla Municipal d'Emergències, des de la fase d'Alerta, per necessitats urgents del servei mitjançant Decret d'Alcaldia o el consentiment puntual de l'Agent afectat en interès propi o del servei.

Art. 57è

Mitjançant acord amb la Corporació, pot estipular-se la perllongació de la jornada laboral setmanal per necessitats del servei durant la temporada alta turística.

Art. 58è

La condició de policia local és incompatible amb l'exercici de qualsevol altre activitat laboral pública o privada que impliqui relació laboral remunerada, a excepció feta de les activitats no incloses en la Llei 53/1984, reguladores de les incompatibilitats.

CAPÍTOL VIII.- DRETS I DEURES

A) DRETS ECONÒMICS:

Art.- 59è

- 1r. Els policies locals tenen dret a una remuneració justa en què es valori el nivell de formació, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la professió, l'especificitat dels horaris de treball i l'estructura peculiar del Cos.
- 2n. Les retribucions bàsiques han de tenir la mateixa estructura i una quantia idèntica que les establertes en general per al personal al servei de la funció pública.
- 3r. Correspon al Ple de la Corporació la fixació de les retribucions complementàries a través de la Relació de Llocs de Treball, tenint en compte els conceptes exposats en l'apartat 1 d'aquest article, dins els límits que estableix la legislació.

B) DRETS PROFESSIONALS

Art. 60è

Els funcionaris i el personal de la Policia Local de L'Escala, han de tenir els mateixos drets que els altres funcionaris de la Corporació.

Art. 61è

L'Ajuntament de L'Escala ha de garantir la defensa jurídica dels seus policies locals en les causes judicials que se segueixen contra aquesta com a conseqüència d'actuacions portades a terme en l'exercici de llurs funcions.

Art. 62è

Les llicències, les excedències i els reingressos s'han de regir per l'exposat en la normativa general per als funcionaris de l'Administració local.

Art. 63è

Els temps de la jornada laboral diària és de 8 o 12 hores i es pot prolongar per exigències imperioses del servei. Quan el servei es realitza de manera continuada, es disposa d'un descans de 25 minuts en els torns de 8 hores i d'una hora en el torn de 12 hores, que s'ha de gaudir, en la mesura que el servei ho permeti, en les pròpies dependències de la Policia. Si la jornada de treball és partida en dos torns de 4 hores, serà de 10 minuts per torn i en un lloc pròxim al de l'assignat pel servei, havent-se de comunicar la sortida i l'entrada al servei.

Art. 64è

Sota autorització de l'alcalde i per causa justificada, es podrà allargar aquest temps de descans.

Art. 65è

Els policies locals tenen dret també a gaudir de vacances en igual nombre de dies que els altres funcionaris de l'Ajuntament.

Art. 66è

Aquells funcionaris que per causes no justificades no gaudeixin dels dies de permisos, llicències i vacances retribuïdes corresponents a l'any en curs perdran el dret a gaudir-los.

Art. 67è

Els agents de la Policia Local de L'Escala estan subjectes al que preveu en el títol V, Capítol III, articles 43 i 44 de la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, pel que fa a la segona activitat.

Art. 68è

Els components de la Policia Local de L'Escala tenen dret a la jubilació d'acord amb el que estableix la legislació vigent i gaudiran dels drets passius que els pugués correspondre. Igualment, d'acord amb el Pacte de Condicions de Treball, podran acollir-se a les compensacions per jubilació anticipada que estableixi la Corporació, sempre i quan, la normativa en matèria de Seguretat Social contempli aquesta possibilitat.

C) DRETS SOCIALS**Art. 69è**

Els membres de la Policia Local tenen tots els drets socials que els atorga la legislació vigent i els acordats entre la Corporació i els seus funcionaris en tots aquells aspectes d'assistència sanitària, ajuts familiars, concerts amb institucions, ensenyament, subvencions, etc.

Art. 70è

L'Ajuntament de L'Escala, per mitjà del Pacte de Condicions de Treball del Personal Funcionari, concertarà una pòlissa d'assegurança que cobreixi el risc d'invalidesa o mort del personal de la Policia Local de L'Escala com a conseqüència directa de legítim compliment del seu càrrec.

Art. 71è

Amb l'objectiu de vetllar per la salut dels Agents i amb la finalitat de garantir la prestació de servei amb un òptim estat psico-físic, els membres de la Policia Local han de passar una revisió mèdica obligatòria cada dos anys. Aquesta revisió serà sufragada per la Corporació i realitzada per un servei mèdic especialitzat. La no superació de la revisió mèdica pot comportar el pas a una segona activitat, si és amb caràcter permanent o, si la no superació és de caràcter temporal, permetrà que el treballador sigui traslladat temporalment a un lloc de treball adequat a les seves condicions psico-físiques.

D) DRETS SINDICALS:**Art. 72è**

Els funcionaris de la Policia Local de L'Escala gaudeixen de quants drets i llibertats els reconeix la Constitució i la legislació vigent.

Tenen dret a elegir lliurement el lloc de residència, així com a transitar per qualsevol punt del territori nacional o fora d'ell, sense necessitat de permís previ, durant el gaudi dels seus dies lliures de servei. No obstant això, quan en aquesta situació s'abandoni el domicili habitual durant en període superior a tres dies, es notificarà a la Prefectura del Cos.

En aquells supòsits en que l'Ajuntament decreti l'activació del Pla d'Emergències municipal o els plans parcials per inundacions o incendis en fase de pre-alerta o alerta, o bé, quan sigui públic i notori que a la vila de l'Escala es donen circumstàncies climatològiques extraordinàries, tots els components de la Policia Local que no es trobin en període de vacances o amb permís extraordinari degudament autoritzat, hauran d'estar localitzables per tal d'incorporar-se en cas de necessitat. En tot cas, tots els components de la Policia Local han de facilitar a la Prefectura del Cos, un telèfon mitjançant el qual puguin ser localitzats amb un marge de dues hores entre la primera trucada i la resposta. Aquesta obligació de localització permanent, queda sense efecte durant els períodes de vacances dels components de la Policia Local

En tot cas, els components de la Policia Local de l'Escala tindran l'obligació d'incorporar-se al servei quan siguin cridats:

- A) A causa de qualsevol de les circumstàncies expressades al paràgraf anterior
- B) Per Decret d'alcaldia motivat, a causa de necessitat de servei sobrevinguda per força major.

Art. 73è

Els policies locals poden estar afiliats a sindicats legalment constituïts i no poden sofrir cap discriminació per la seva militància sindical.

Art. 74è

D'acord amb l'article 6.8 de la LOFCS, 2/86 i de la Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya, els policies locals no poden exercir el dret de vaga ni participar en accions substitutives d'aquest ni en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

Art. 75è

S'aplicaran a tots els membres de la Policia Local de l'Escala totes aquelles disposicions dels acords, pactes o convenis que periòdicament se subscriuguin entre la Corporació i la junta personal, a més d'aquelles que es determinen pel present Reglament, per les especials característiques del Cos.

Art. 76è

Es reconeix el dret de petició i/o queixa individual o col·lectiva, a través del conducte reglamentari.

CAPÍTOL IX.- RÈGIM DISCIPLINARI

De les Faltes

Art. 77è

El règim disciplinari aplicable als policies locals és el que estableix aquest Reglament i la normativa vigent, sens perjudici de les responsabilitats civils o criminals en què puguin incórrer.

Art. 78è

Les faltes comeses pels policies locals en l'exercici de llurs funcions poden ésser molt greus, greus i lleus.

Art. 79è

Són faltes molt greus les establertes amb caràcter general a la Llei de Polícies Locals, a la Llei de Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat i a la resta de legislació concordant i complementària. També són faltes molt greus les conductes següents:

- a) L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució o a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya en l'exercici de les seves funcions.
- b) Tota actuació que signifiqui discriminació per raó de raça, sexe, religió, llengua, opinió, lloc de naixement, veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) L'obstaculització de l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
- d) La inflicció de tortures; els maltractaments o penes cruels, inhumanes o degradants; la instigació a cometre aquests actes o el fet de tolerar-los o col·laborar-hi; i, també, qualsevol actuació abusiva, arbitrària o discriminatòria que impliqui violència física o moral.
- e) Qualsevol conducta o actuació constitutiva de delictes dolós.
- f) Qualsevol acte de prevaricació o suborn i el fet de no evitar-lo o de no denunciar-lo.

- g) L'abandonament del servei.
- h) La insubordinació individual o col·lectiva envers les autoritats o els comandaments de qui es depèn, i la desobediència a les instruccions legítimes donades per aquests.
- i) La denegació d'auxili i la manca d'intervenció urgent en qualsevol fet en què l'actuació sigui obligada o convenient.
- j) La pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- k) La participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.
- l) La publicació o la utilització indeguda de secrets declarats oficials per llei o qualificats com a tals, i la violació del secret professional.
- m) La manca notòria de rendiment que comporti inhibició en el compliment de les tasques encomanades.
- n) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats.
- o) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys molt greus en el patrimoni i els béns de la corporació.
- p) L'ocultació o l'alteració d'una prova amb la finalitat de perjudicar o d'ajudar l'encausat.
- q) La falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.
- r) El fet d'embriagar-se o de consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques durant el servei o habitualment, i el fet de negar-se, en situació d'anormalitat física o psíquica evident, a les comprovacions tècniques pertinents
- s) La conculcació dels drets dels detinguts o els presos custodiats i el fet de subministrar-los drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicòtropes o begudes alcohòliques.
- t) L'exhibició de l'arma reglamentària o dels distintius del càrrec sense cap causa que ho justifiqui i el fet de fer-ne un mal ús.
- u) La reincidència en la comissió de faltes greus.
- v) La manca de col·laboració manifesta amb els altres membres de les forces o cossos de seguretat, en aquells casos en què l'hagi de prestar de conformitat amb la legislació vigent.

Art. 80è

Són faltes greus les establertes amb caràcter general a la Llei de Polícies Locals a la Llei de Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat i a la resta de legislació concordant i complementària. També són faltes greus les següents:

- a) La desobediència als superiors en l'exercici de les funcions i l'incompliment de les ordres rebudes.
- b) Les faltes de respecte o de consideració greus i manifestes envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- c) Els actes i les conductes que atempten contra el decor i la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del cos i contra el prestigi i la consideració deguts a la corporació.
- d) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys greus en el patrimoni i els béns de la corporació.
- e) El fet d'originar enfrontaments en el servei o en el lloc de treball i el fet de prendre-hi part.
- f) L'incompliment de l'obligació de donar compte als superiors dels assumptes que aquests hagin de conèixer.
- g) L'incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes coneguts per raó de l'exercici de les funcions.
- h) La intervenció en un procediment administratiu si hi ha establerts legalment motius d'abstenció.
- i) L'actuació amb abús d'atribucions en perjudici dels ciutadans, si no constitueix una falta molt greu.
- j) El consum de begudes alcohòliques durant el servei o el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.
- k) La pèrdua de les credencials i el fet de permetre'n la sostracció per negligència inexcusable.
- l) La manca d'assistència sense causa justificada.
- m) La reincidència en la comissió de faltes lleus.
- n) La pèrdua de les armes i el fet de permetre'n la sostracció per negligència simple.
- o) L'incompliment per negligència greu dels deures derivats de la pròpia funció.

Art. 81è

Són faltes lleus les establertes amb caràcter general a la Llei de Polícies Locals, a la Llei de Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat i a la resta de legislació concordant i complementària. També són faltes lleus les següents:

- a) La incorrecció envers els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.
- b) El retard, la negligència i el descuit en el compliment de les funcions o de les ordres rebudes.
- c) La descurança en la presentació personal.
- d) La descurança en la conservació dels locals, del material i dels documents del servei, si no produeix perjudicis greus.
- e) L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.
- f) La sol·licitud o la consecució de permuta de destinació o de canvi de serveis amb afany de lucre o amb falsedat de les condicions per tramitar-la.
- g) El fet de prescindir del conducte reglamentari en formular qualsevol sol·licitud o reclamació, excepte en cas d'urgència o d'impossibilitat física.
- h) Les faltes repetides de puntualitat dins un mateix mes sense causa justificada.

Art. 82è.- Inducció i encobriment

82.1 Els policies locals que n'indueixin altres a fer actes o a tenir conductes constitutives de falta disciplinària incorren en la mateixa responsabilitat; també hi incorren els comandaments que les toleren si es constata que eren coneixedors.

82.2 Els policies locals que encobreixin les faltes molt greus i greus consumades incorren en una falta d'un grau inferior.

Art. 83è. De les sancions

83.1 Les sancions imposables per a les faltes tipificades en els articles 80, 81, 82 i 83 són les següents:

- La separació del servei.
- La suspensió de funcions, amb pèrdua de les retribucions corresponents.
- El trasllat a un altre lloc de treball.
- La deducció proporcional de les retribucions per faltes de puntualitat i assistència.
- L'amonestació.

83.2 Per una falta molt greu s'ha d'imposar alguna de les sancions següents:

- La separació del servei.
- La suspensió de funcions, per més d'un any i menys de sis, amb pèrdua de les retribucions.

83.3 Per una falta greu s'ha d'imposar alguna de les sancions següents:

- La suspensió de funcions, per més de quinze dies i menys d'un any, amb pèrdua de les retribucions.
- El trasllat a un altre lloc de treball.

83.4 Per una falta lleu s'ha d'imposar alguna de les sancions següents:

- La suspensió de funcions, per un període d'un a quinze dies, amb pèrdua de retribucions.
- El trasllat a un altre lloc de treball.
- La deducció proporcional de les retribucions, en el cas de les faltes de puntualitat i d'assistència lleus.
- L'amonestació.

Art. 84è

Per a graduar les sancions, a més de les faltes objectivament comeses, cal tenir en compte, d'acord amb el principi de proporcionalitat:

- La intencionalitat.
- La pertorbació dels serveis.
- Els danys i els perjudicis produïts a l'Administració o als administrats.
- La reincidència en la comissió de faltes.
- El grau de participació en la comissió o l'omissió.
- La transcendència per a la seguretat pública.

Art. 85è. Procediment disciplinari

85.1 No es poden imposar sancions per faltes greus o molt greus si no és en virtut d'un expedient instruït a aquest efecte. La tramitació de l'expedient s'ha de regir pels principis de sumarietat i de celeritat, però en cap cas no es pot causar indefensió. La sanció per faltes lleus pot ésser imposada sense cap altre tràmit que el d'audiència a l'interessat.

85.2 Correspon a l'Alcalde, o a la persona a qui aquest delegui, la incoació de l'expedient disciplinari i el nomenament de l'instructor, i, si escau, del secretari.

85.3 La imposició de les sancions per faltes molt greus correspon a l'Alcalde, excepte en el cas de la separació del servei, que és competència del ple de la corporació; la imposició de les sancions per faltes greus i lleus correspon també a l'alcalde, o a la persona en qui aquest delegui.

Art. 86è

A l'inici de la tramitació d'un procediment judicial o disciplinari instruït als policies locals, o durant aquesta, l'òrgan competent per a incoar-lo en la via administrativa pot acordar, com a mesures preventives, la suspensió provisional, el trasllat o l'adscripció a un lloc de treball intern, sense uniforme, sense arma ni credencial del policia expedientat o processat. La resolució en què s'acordi d'imposar o de prorrogar les mesures preventives ha d'ésser motivada.

Art. 87è

87.1 La suspensió provisional només es pot acordar inicialment per un termini d'un mes, acabat el qual es pot prorrogar per un altre mes i, així successivament fins a un termini màxim de sis mesos, excepte que l'expedient, per causa imputable a

l'expedientat, duri més de sis mesos i fins que no es dicti una resolució definitiva com a conseqüència d'un procediment judicial penal.

87.2 La suspensió provisional comporta, mentre dura, la pèrdua de les retribucions corresponents al complement específic i a les gratificacions per serveis extraordinaris. El temps de suspensió provisional es computa als efectes del compliment, si s'escau, de la sanció de suspensió de funcions.

87.3 La durada del trasllat preventiu del policia expedientat no pot excedir la durada de l'expedient disciplinari.

Art. 88è.- La suspensió de funcions, ja sigui com a sanció, ja sigui com a mesura preventiva, a més de la privació temporal de l'exercici de les funcions, comporta la retirada temporal de l'arma i de la credencial reglamentàries, la prohibició de l'ús de l'uniforme, si escau, i la prohibició d'entrar a les dependències de la policia local sense autorització.

De l'extinció de la responsabilitat

Art. 89è

89.1 La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per mort, per indult, per amnistia i per la prescripció de la falta o de la sanció.

89.2 Les faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les greus al cap de dos anys i les lleus al cap d'un mes, a comptar des de la data de comissió de la falta.

89.3 Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys, les imposades per faltes greus al cap de dos anys i les imposades per faltes lleus al cap d'un mes, a comptar des de la data de notificació de les sancions.

CAPÍTOL X. DE LES DISTINCIONS I RECOMPENSES

Art. 90è.

Fonaments

La realització pels membres de la Policia Local L'Escala d'accions, serveis i mèrits excepcionals, extraordinaris o dignes d'ésser reconeguts, així com el manteniment al llarg de la seva vida professional d'una conducta exemplar, podrà ser objecte de reconeixement per part de l'Ajuntament mitjançant la concessió de d'honors, guardons, i distincions, que constitueixin el reconeixement al mèrit en l'acompliment del deure i la seva concessió en un acte de justícia per qui la rebí, un estímul pel Cos del que forma part i un exemple a seguir per tots.

Tot això sense perjudici de les condecoracions, distincions, premis o recompenses que fossin atorgades pel govern de Catalunya o d'altres organismes o institucions.

Aquestes recompenses es faran constar a l'expedient personal de l'interessat i podran ser considerades com a mèrit a les convocatòries d'accés i promoció.

Art. 91è.

Tipus de medalles

Els membres del Cos de la Policia Local L'Escala podran ser recompensats amb les següents condecoracions al Mèrit Policial:

- a) Medalla d'or.
- b) Medalla d'argent.
- c) Medalla de bronze.
- d) Medalla de permanència.

L'atorgament de les medalles d'or, argent, bronze i de permanència correspondrà al Ple de la Corporació, a proposta de l'alcalde, previ expedient instruït pel Cap de la Policia Local, en el que s'acreditin els mèrits objecte de la recompensa.

L'adopció de l'acord requereix la majoria qualificada de les dues terceres parts del nombre legal de membres que integren la Corporació, excepte les medalles de permanència que poden ser concedides per majoria simple dels membres de la Corporació en donar-se les condicions objectives per a la concessió.

Art.92è.

Medalla d'or

La Medalla d'or amb distintiu de color vermell podrà ser concedida per recompensar les següents actuacions policials:

- a) Es concedirà com a conseqüència d'un acte de servei molt exemplar o extraordinari amb resultat de mort, sempre que no s'hagi produït per negligència, imperícia o accident i no afecti al prestigi del Cos de Policia.
- b) Com a conseqüència d'un acte de servei molt exemplar o extraordinari amb resultat de mutilacions o ferides greus que derivin en una incapacitat total, amb les condicions fixades a l'apartat anterior.
- c) Tenir una actuació molt exemplar i extraordinària que representi un gran risc, o extraordinàriament remarcable pel compliment de serveis de reconeguda importància, relacionats amb la protecció dels drets, llibertats i la seguretat ciutadana, de la qual derivi prestigi per al cos de la Policia local.

Art.93è.

Medalla d'argent

La Medalla d'argent amb distintiu de color blau, es podrà concedir per recompensar les següent actuacions policials:

- a) Com a conseqüència d'un acte de servei molt exemplar o extraordinari amb resultat de mutilació o ferides greus de les quals no es derivi una incapacitat total, sempre que no s'hagi produït per negligència, imperícia o accident i no afecti al prestigi del Cos de Policia.
- b) Tenir una actuació molt exemplar o que representi un gran risc, o remarcable pel compliment de serveis o de reconeguda importància pel seu interès i eficàcia, de la qual derivi prestigi per al Cos de la Policia Local L'Escala.

Art. 94è.

Medalla de bronze

La Medalla de bronze de la Policia Local l'Escala, amb distintiu de color blanc i verd, es podrà concedir en els següents casos:

- a) Resultar lesionat com a conseqüència d'un acte de servei abnegat de reconegut valor, sempre que no hagi existit imprudència, imperícia o sigui cas fortuït.
- b) Haver realitzat amb risc o perill personal actuacions abnegades de reconegut valor que acreditin un mèrit per a la Policia Local.
- c) Destacar en el compliment de les seves obligacions professionals que comportin prestigi per a la Policia Local.

Art. 95è.

Medalla de permanència

La Medalla de permanència, de color coure, serà concedida per tal de reconèixer l'antiguitat ininterrompuda del funcionari policial en el cos de Policia L'Escala

Constarà de tres tipus:

- a) 1a. Categoria (distintiu verd): 35 anys de servei.
- b) 2a. Categoria (distintiu blau marí): 30 anys de servei.
- c) 3a. Categoria (distintiu blanc): 25 anys de servei.

Serà concedida per l'alcalde a proposta del cap de la Policia Local.

Art. 96è.

Retribucions econòmiques

Atès que les medalles de permanència tenen com a objectiu premiar la constància a la funció pública policial, en ser concedides comportaran una gratificació extraordinària de 900, 600 i 300 €, respectivament per a cadascuna de les categories.

Art. 97è.

Concessió especial de medalles

Les condecoracions previstes als articles tercer, quart i cinquè, també es podran concedir a membres d'altres cossos de policia i que es destaquen en el desenvolupament de la seva activitat en el nostre municipi.

Art.98è.

Felicitarions

Els membres de la Policia Local L'Escala poden ser felicitats per recompensar les actuacions que es considerin meritòries quan no concorrin els requisits establerts per a l'atorgament de medalles.

Podran ser públiques, tenint difusió general, o privades, amb efecte limitat a l'estricta satisfacció personal de l'interessat. El caràcter públic o privat vindrà determinat per la importància dels fets que motivin la distinció. La felicitació pública s'aplicarà a les actuacions de major transcendència

Podran ser individuals o col·lectives, en funció de l'autoria de les accions meritòries.

En qualsevol cas sempre es faran per escrit.

Seràn concedides per l'alcalde, a proposta del cap de la Policia Local.

Art. 99è.

Plaques

La placa es lliurarà als membres del Cos que s'hagin jubilat per complir l'edat reglamentària en l'any natural de la seva concessió.

Existirà l'anomenada placa "d'homenatge i col·laboració" que s'atorgarà a les persones físiques o jurídiques o entitats que, sense pertànyer al Cos de la Policia Local L'Escala, s'hagin distingit notablement per actuacions meritòries de col·laboració i/o ajuda a la policia.

Art. 100

Imposicions

L'acte de lliurament o d'imposició dels guardons contemplats al present Reglament es farà amb la rellevància pública i social adequada, preferentment durant la festivitat del Cos de la Policia Local L'Escala, excepte les felicitacions que ho seran quan s'atorguin.

Art. 101

Llibre Registre

La Prefectura de la Policia Local durà un llibre de registre dels honors, guardons, distincions, felicitacions i plaques concedides amb la seva numeració correlativa.

Art.102

Pèrdua de les distincions

En el cas que algun funcionari distingit amb una recompensa o distinció cometi algun acte contrari a la dignitat individual o social, se'l privarà dels respectius honors, guardó o felicitació després d'instruït el corresponent expedient contradictori, incoat d'ofici o a instància de part que justifiqui la causa, o causes, que el fonamentin.

L'adopció de l'acord requereix la majoria qualificada de les dues terceres parts del nombre legal de membres que integren la Corporació.

Art.103

Ús de les condecoracions

Els condecorats podran exhibir en actes oficials o solemnes, o en qualsevol altre classe d'actes que el protocol ho assenyali, si vesteixen d'uniforme, la condecoració o condecoracions respectives, a la part superior esquerra, sobre el cor.

Tanmateix, també quan els guardonats vesteixin l'uniforme reglamentari, poden dur el corresponent passador de diari format per una tireta de 5 mm per 30 mm del color corresponent a la classe de la condecoració o condecoracions que tingui concedides.

A tots els condecorats amb les recompenses contemplades en aquest Reglament se'ls lliurarà un diploma acreditatiu o testimoni en qual constarà el corresponent acord de concessió.

ANNEX 1

Format de les Medalles

Les Medalles al Mèrit Policial en el seu anvers contindràn l'escut de la Policia Local L'Escala i al revers s'indicarà la classe de la mateixa.

Les Medalles de Permanència tindran al seu anvers l'escut de la Policia Local

L'Escala i al revers s'indicarà la classe i categoria.

Les condecoracions aniran subjectes a una cinta, indicador de la classe i categoria:

Mèrit Policial

- Medalla d'Or: Cinta de color vermell
- Medalla d'Argent: Cinta de color blau cel
- Medalla de Bronze: Cinta de color blanc i verd

Permanència

- 35 anys de servei: Cinta de color verd.
- 30 anys de servei: Cinta de color blau marí.
- 25 anys de servei: Cinta de color blanc.

El passador tindrà format d'una tiqueta de 5 mm per 30 mm del color corresponent en funció de la condecoració que es tinguin concedida.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposin a aquest Reglament.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Reglament entrarà en vigor després de la seva aprovació definitiva al ple de la corporació, de la publicació íntegra en el BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA, i del transcurs del termini previst en els articles 70.2 i 65.2 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local.

L'Escala, 17 de juny de 2013

Estanislau Puig i Artigas
Alcalde